



Informe de Labores y Memoria Anual 2026

San José, Costa Rica.

Tabla de contenidos

CONTENIDO	Pág
GESTION DE LA PRESIDENCIA DEL CTCR	3
GESTION DE JUNTA DIRECTIVA	8
INFORME REPRESENTANTE DE AUDIOLOGÍA	14
INFORME REPRESENTANTE DE FISIOTERAPIA	21
INFORME REPRESENTANTE DE IMAGENOLOGÍA DIAGNÓSTICA Y TERAPÉUTICA	25
INFORME REPRESENTANTE DE TERAPIA DEL LENGUAJE	29
INFORME REPRESENTANTE DE TERAPIA OCUPACIONAL	35
INFORME REPRESENTANTE DE TERAPIA RESPIRATORIA	43
DATOS POR PROFESIÓN	47
FORTALECIMIENTO GREMIAL Y VINCULACIÓN INSTITUCIONAL	49
GESTIÓN DE TESORERÍA 2026	73
INFORME TRIBUNAL DE ÉTICA	76
INFORME TRIBUNAL ELECTORAL	78
INFORME COMITÉ ACADÉMICO	82

1

Gestión de la Presidencia del CTCR



Mensaje de Presidencia

El asumir un reto de una representación de un colegio profesional no es simplemente un puesto o un nombre, es un compromiso con nuestras profesiones y mas con las personas a quienes servimos, a la población costarricense .

Los tiempos cambian, las necesidades de nuestra población evolucionan y nuestras profesiones enfrentan nuevos retos. Pero también tenemos enormes oportunidades para fortalecernos, para defender el ejercicio profesional, promover la actualización y excelencia de nuestros agremiados y, sobre todo, para hacer escuchar una voz profesional, responsable y constructiva en beneficio de la salud de nuestra sociedad costarricense. Cada paso que dimos fue un escalón de obstáculos para avanzar en temas que nos competen, la política, la indiferencia de criterios, el desconocimiento y la dedicación del tiempo, cambio de colaboradores que no se moldeaban a los objetivos del CTCR, son las barreras que impiden el desarrollo de proyectos y gestiones eficaces para el crecimiento profesional y gremial, pero esto no fue una limitante luchamos día a día para ver los frutos de una gobernanza eficaz, con ética y transparencia en nuestras labores, además de llevar el barco a flote en conjunto con una junta directiva, órganos colegiados y una fiscalía que pudimos trabajar en conjunto para el bien de los agremiados y agremiadas.

Cerramos un capitulo pero lo dejamos abierto para ver crecer una organización que tanto apreciamos

Gabriel Peña Zuñiga TF 798

Presidente 2023- 2026.

Fortalecimiento del equipo: Estrategias importantes para los colaboradores, valoración de puestos de trabajo, perfiles profesionales.

Seguimiento estratégico: reuniones mensuales con las jefaturas para dar seguimiento al Plan Estratégico y al Plan Anual.

Educación profesional: Comunicación a los agremiados y agremiadas por medio de redes sociales, Facebook live por medio de capacitaciones en salud, explicación de proyectos laborados por presidencia en conjunto con Junta Directiva.

Revisión Normativa: análisis de reglamentos con el área legal y traslado a las comisiones y áreas correspondientes.

Presidencia: articulación interinstitucional

CCSS: mesas de trabajo sobre manuales de procedimientos de Terapia Física, Terapia del Lenguaje y Terapia Ocupacional; perfiles, puestos y prescripción de prótesis auditivas.

CONAPAM: fortalecimiento del papel de Terapia Física y Terapia Ocupacional en centros de atención a personas adultas mayores.

INS y Ministerio de Salud: revisión de perfiles, puestos y terapias reglamentadas; normas de habilitación, regencias y ámbitos de ejercicio profesional.

Vinculación nacional e internacional: participación en foros con La Nación, FECOPROU, colegios profesionales, sociedades científicas, WP y ASHA; búsqueda de alianzas para intercambios, investigación, publicaciones, reglamentación y pasantías.

Presidencia: formación y desarrollo profesional

Educación continua: planificación y seguimiento de jornadas, cursos y webinars con las sociedades científicas.

Apoyo al ejercicio privado: acercamientos con cooperativas e instituciones sobre financiamiento, banca para el desarrollo, pymes y pensiones complementarias; seguimiento a cargo de la Dirección Ejecutiva.

Agenda gremial: trabajo con FECOPROU y las áreas legales de otros colegios sobre proyectos de ley, agenda política, comunicados y consultas vinculadas con el Poder Judicial.

Perfiles profesionales: reuniones con UCR, CONESUP, ISMST y ASHA, y con colegios de España, Portugal, Andorra y Francia.

2

Gestión de Junta Directiva



Gestión de Junta Directiva

Presentamos esta memoria de gestión de la Junta Directiva 2026 con el compromiso de rendir cuentas de manera clara, reconocer lo alcanzado y explicar los desafíos que debemos atender para fortalecer nuestra institución.

Durante 2026 brindamos los servicios a los colegiados, en un entorno de transición y de alta exigencia operativa.

Uno de los desafíos más importantes del período fue la desvinculación de una proporción del personal, esta situación exigió ajustes operativos y esfuerzos para preservar el conocimiento institucional, y lograr la continuidad de los servicios.

Por años se había postergado decisiones relacionadas con el análisis de la estructura organizacional y los recursos de personal necesarios para atender el crecimiento del Colegio y la diversidad de servicios que actualmente brindamos.

Gestión de Junta Directiva

A partir del análisis de los procesos y de la capacidad operativa, en este II Semestre se diseñó una nueva estructura organizacional orientada a responder a las necesidades del Colegio y brindar un equilibrio en las cargas laborales, para solventar la demanda de servicios.

Es nuestro objetivo robustecer áreas importantes como Dirección Legal, Dirección Financiera, principalmente Cobros y Dirección Académica para poder disminuir los tiempos de respuesta de atención.

Como Junta Directiva deseamos seguir contando con personas profesionales, competentes y comprometidas con el Colegio, que ejerzan sus funciones con integridad, vocación de servicio y a quienes podamos brindar condiciones favorables que fidelicen y fomenten el sentido de pertenencia.

Implementación y seguimiento del sistema contable

Otro aprendizaje relevante corresponde a la implementación del sistema contable, reconocemos que el tiempo destinado a las pruebas fue insuficiente y que continúa el proceso de estabilización de sus módulos contables.

Es una situación que requiere seguimiento y verificación de avances antes de considerar concluida la implementación. También nos plantea la necesidad de fortalecer la planificación de los proyectos tecnológicos y el acompañamiento a las personas que utilizan estas herramientas, para contar con información contable oportuna.

La Junta Directiva asume su deber de supervisión y rendición de cuentas sobre la respuesta institucional a estas dificultades, por lo cual le daremos seguimiento para evaluar sus resultados.

Defensa del ejercicio profesional

En coordinación con FECOPROU, el CTCR mantiene una posición firme en defensa de la colegiatura obligatoria y de las competencias de los colegios profesionales para regular y fiscalizar el ejercicio profesional. Esta labor busca proteger la calidad y la responsabilidad ética de los servicios que recibe la población, así como respaldar el ejercicio de las profesiones representadas por el Colegio.

Ley General de Salud

Participación en audiencias y Ministerio de Salud, así como otras instituciones públicas y privadas, con el fin de realizar acciones para el reconocimiento de una dignificación profesional.

3

Gestión de Junta Directiva por Área Profesional





Informe de la representante de Audiología

MSc.Hellen Alfaro Cartín

Jornada de Audiología 2026

En el marco de la conmemoración del Día del Audiólogo, el 28 de marzo de 2026, se llevó a cabo la Jornada de Audiología, como un espacio de actualización académica, intercambio profesional y fortalecimiento de la Audiología en Costa Rica.

La actividad reunió a profesionales y especialistas nacionales e internacionales, quienes compartieron conocimientos y experiencias en áreas de especial relevancia para el ejercicio actual de la profesión.

El programa académico contempló:

- Temáticas vinculadas con Electrofisiología y potenciales evocados miogénicos vestibulares (VEMPs)
- Audiología infantil
- Potenciales corticales
- Implante coclear,
- Neuromarketing aplicados al ámbito profesional.

Jornada de Audiología 2026

Esta iniciativa representó un esfuerzo orientado a promover la educación continua, la actualización científica y el fortalecimiento de las competencias profesionales de los audiólogos, favoreciendo además espacios de encuentro y análisis sobre los avances y desafíos que enfrenta actualmente la profesión. La realización de esta Jornada reafirma la importancia de continuar impulsando desde el CTCR actividades académicas especializadas que respondan a las necesidades de actualización de los profesionales y que contribuyan al crecimiento, posicionamiento y reconocimiento de la Audiología como disciplina esencial dentro de los servicios de salud.





Gestiones institucionales

Entre las principales gestiones destaca el envío de oficios a la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS), mediante los cuales se dio seguimiento a temas relacionados con los procesos institucionales vinculados a la atención audiológica y montos de las ayudas auditivas.

Asimismo, se realizaron gestiones ante el Instituto Nacional de Seguros (INS) relacionadas con el reconocimiento de las competencias profesionales del audiólogo, particularmente en materia de seguros y la prescripción de prótesis auditivas.

Acciones de comunicación y posicionamiento en salud auditiva

A raíz de la advertencia sanitaria emitida por el Ministerio de Salud sobre la comercialización, a través de medios digitales, de amplificadores auditivos sin registro sanitario, se promovió la elaboración y divulgación de un comunicado de prensa dirigido a la población, con el propósito de reforzar la información y educación en materia de salud auditiva. Mediante el comunicado se procuró sensibilizar a la población sobre la necesidad de realizar una evaluación audiológica adecuada antes de adquirir un dispositivo auditivo,

Gestión ante el Ministerio de Salud

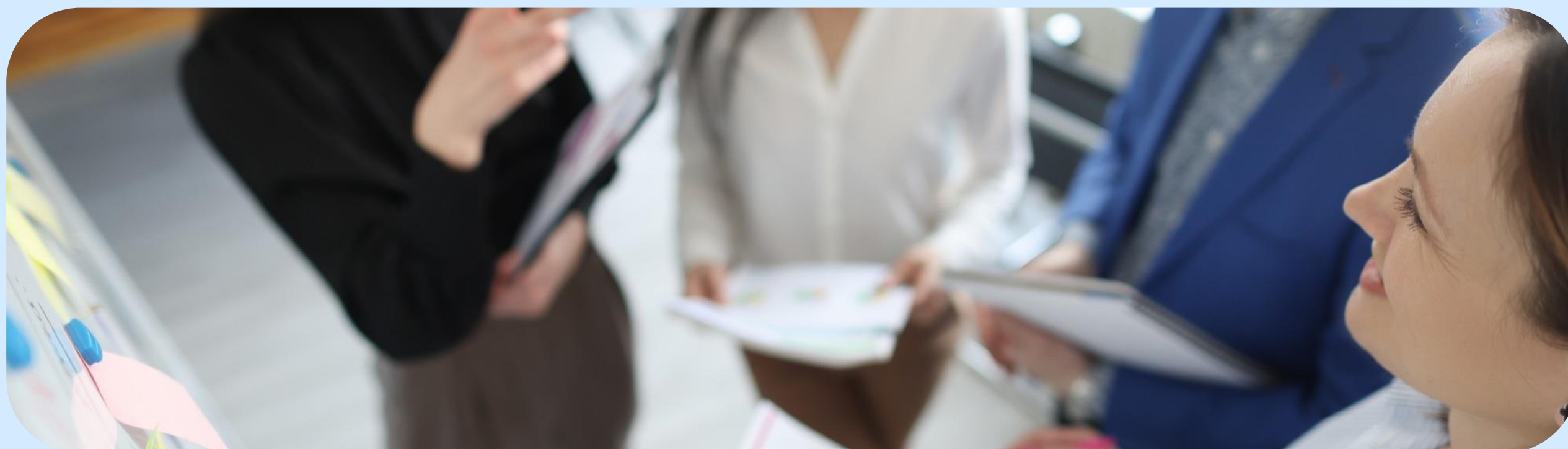
Se solicitó una reunión con el Ministerio de Salud para analizar la Norma para la habilitación de consultorios de Audiología, su contenido, alcances e implicaciones, así como aclarar las inquietudes surgidas a partir de su análisis. Esta gestión busca propiciar un espacio de diálogo técnico e institucional, que permita canalizar las observaciones identificadas y favorecer la participación de los profesionales en los temas que impactan directamente el ejercicio de la Audiología



Acercamiento con los agremiados

Se promovieron espacios de escucha y acercamiento con los profesionales en Audiología, con el objetivo de conocer sus inquietudes y necesidades sobre el ejercicio profesional, incluyendo las diferentes posiciones relacionadas con el Reglamento de Regencias y otros temas de interés gremial.

Esto permitió fortalecer una representación más cercana, participativa y orientada a llevar la voz de los agremiados ante la Junta Directiva del CTCR.





Informe de Fisioterapia

**Msc Gabriel Peña y
Dr. Josué Quesada.**

Msc Gabriel Peña / Dr. Josue Quesada

Fisioterapia

Reuniones presenciales y virtuales Mesas de trabajo

- Se realizó enlaces con Universidades nacionales para convenios, infraestructura, cursos, capacitaciones.
- Reuniones con el Colegio de Médicos para las reglamentaciones de fisioterapia.
- CONESUP revisión de documentos de carreras, posgrados.
- CCSS.

Acercamiento a los agremiados y agremiadas

- Ferias de la salud en áreas rurales y urbanas.
- Publicaciones en redes sociales de temas de interés.
- Invitaciones a programas de televisión.
- Capacitaciones virtuales los viernes por medio de Facebook live.

Msc Gabriel Peña / Dr. Josue Quesada

Fisioterapia

Trabajo en conjunto con la comisión profesional

Trabajo en equipo por medio de resoluciones, oficios, reglamentaciones dirigidas a entidades publicas, privadas, nacionales e internacionales.

Trabajo internacional

Participación presencial en Punta del Este, Uruguay para la formalización de convenios, oficios de interés, revistas de investigación, intercambio de conocimientos de profesionales en especialidades y formados en alguna rama de la fisioterapia, mociones profesionales presentadas y aprobadas por la WP.

Ferias de la salud de fisioterapia

Dirigidas a la población costarricense, por medio de prevención y educación en salud.

Msc Gabriel Peña / Dr. Josue Quesada

Fisioterapia

Sociedades científicas de fisioterapia

- Fortalecimiento y acercamiento a los agremiados y agremiadas por medio de capacitaciones presenciales y virtuales.
- Jornada SC pélvica.
- Jornada SC Salud Mental.
- Jornada SC neurología.
- Jornada en conmemoración del día internacional del fisioterapeuta.

Trabajo con colegios profesionales



Informe de la representante de Imagenología, MBA. Adriana Camacho González



Imagenología Diagnóstica y Terapéutica

- Seguimiento al Decreto y Defensa del Ejercicio Profesional de Imagenología.
- Análisis de perfiles profesionales y condiciones de ejercicio laboral.
- Reconocimiento e inclusión de la profesión en instancias públicas.
- Revisión y actualización de honorarios profesionales.
- Seguimiento a formación universitaria y apertura privada de la profesión.



Imagenología Diagnóstica y Terapéutica

- Protección radiológica, normativa y posicionamiento de Imagenología.
- Capacitación y actualización profesional.
- Vinculación y alianzas estratégicas.
- Comunicación, divulgación y visibilización de Imagenología.
- Análisis de listas de espera y acceso a servicios.



Imagenología Diagnóstica y Terapéutica

- Participación y vinculación internacional.
- Atención y elaboración de criterios técnicos ante consultas sobre el ejercicio profesional.
- Investigación y análisis de antecedentes normativos relacionados con la incorporación de Imagenología.
- Conmemoración del Día de la Imagenología.



Informe de la representante de Terapia del Lenguaje

Dra. Natalia Solera Esquivel

- Se generó la propuesta de honorarios para Terapia del lenguaje. Pendiente de estudio para definir montos.
- Se desarrollaron actividades dirigidas a los profesionales de Terapia de Lenguaje en el marco de la Semana del Agremiado.
- Celebración del Día del Terapeuta de Lenguaje: Se organizaron actividades de integración y bienestar para los agremiados, en donde se incluyeron actividades de yoga, música en vivo, espacio de convivencia y compartir entre profesionales.
- Se desarrollaron actividades de capacitación internacional de motricidad orofacial y nuevas tecnologías aplicadas a fijaciones laríngeas.
- Se concretó el convenio internacional con la Asociación Internacional de Ciencias y Trastornos de la Comunicación (IALP), como parte de los beneficios para los agremiados, actualmente se cuenta con acceso a publicaciones y tomos de la revista de IALP.



- Se ha promovido la participación en actividades académicas internacionales, incluyendo webinars dirigidos a las sociedades afiliadas como el CTCR, en octubre se brindó uno sobre afasia. (OMS- INVESTIGACION).
- Se ha trabajado en proyectos orientados al fortalecimiento académico en conjunto con dirección académica, se encuentra en desarrollo una propuesta de acreditación en un área relacionada con Terapia de Lenguaje. Se trabaja en el fortalecimiento de competencias de investigación en áreas vinculadas con las ciencias de la salud
- Se mantiene proyectada para el próximo período la actualización del perfil profesional.
- La comisión profesional participó en un congreso organizado por FECRUNAPA, en el marco de las actividades relacionadas con el Día Mundial del Alzheimer.



- Se desarrollaron acciones de comunicación orientadas a la concientización sobre el ejercicio profesional de Terapia de Lenguaje, así como a la divulgación de información de interés para el gremio.
- Se mantuvieron acercamientos con universidades para abordar temas de interés común relacionados con: mallas curriculares, formación académica, necesidades y preocupaciones identificadas en la formación de futuros profesionales, posibles acciones de coordinación y fortalecimiento de la formación profesional.
- Se mantiene seguimiento del proceso legal relacionado a las docentes con énfasis incorporadas al CTCR.



Trabajo desde Junta Directiva

Se trabajó en la elaboración y aporte de criterios técnicos relacionados con el ejercicio y desarrollo de la profesión de Terapia de Lenguaje, en atención a los temas y requerimientos abordados desde Junta Directiva.

Representación en actividades científicas

Se participó en el Simposio Internacional de Investigación de la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS), fortaleciendo la representación y vinculación profesional en espacios de carácter científico y académico.

3. Funciones propias del cargo en Junta Directiva.
Se ejecutaron las acciones y responsabilidades correspondientes al puesto dentro de Junta Directiva, incluyendo la atención y gestión de actas, certificaciones y otros procesos administrativos y colegiales asociados al cargo.



Informe de la representante de Terapia Ocupacional, MSc. Marcela Jiménez Delgado.

Terapia Ocupacional: organización y ejercicio

- **Comisión Profesional:** conformación de un nuevo equipo con distintas áreas de experiencia y gestión de capacitación en NIMBUS con Capital Humano.
- **Perfil profesional:** inicio de la revisión mediante consulta al gremio; aportes recibidos como insumo para su actualización.
- **Aranceles:** propuesta remitida a Junta Directiva, considerando formación, posgrados y especialización; permanece en valoración.
- **Ética:** coordinación con el Tribunal de Ética. El acercamiento con la Comisión de Ética y Valores no continuó por indicación de Fiscalía, para evitar duplicidad de funciones.

Terapia Ocupacional: Desarrollo técnico

- **Personas adultas mayores:** primera reunión para impulsar manuales, funciones y perfil profesional en centros de corta y larga estancia; proceso en desarrollo.
- **CAIPAD y Ministerio de Justicia y Paz:** promoción de grupos para elaborar manuales de intervención.
- **Productos de apoyo:** coordinación con casas comerciales para facilitar actualización sobre productos y tecnologías que favorezcan autonomía y participación.
- **Trabajo interdisciplinario:** colaboración con Terapia Física en la atención de oficios de interés común.

Terapia Ocupacional: Representación y continuidad

Vocalía II: participación en Junta Directiva, seguimiento de acuerdos, juramentaciones y actividades institucionales.

Articulación: selección de representantes para el trabajo sobre la Ley General de Salud y apoyo al encuentro de la Alianza de Salud Mental.

Divulgación: coordinación de podcasts para visibilizar los aportes de la profesión.

Continuidad: fortalecer la participación del gremio y dar seguimiento al perfil, manuales, grupos especializados, sociedades científicas, aranceles, formación y alianzas.

Fortalecimiento de la organización y el ejercicio profesional

- **Comisión Profesional:** se conformó una nueva comisión mediante la revisión de los perfiles de las personas interesadas, integrando distintas áreas de experiencia. Se gestionó con Capital Humano su capacitación en la plataforma NIMBUS.
- **Perfil profesional:** se inició su revisión mediante una consulta al gremio. Los aportes recibidos constituyen la base para continuar su actualización y consolidación.
- **Aranceles:** se elaboró y remitió a Junta Directiva una propuesta de actualización que contempla la formación académica, los posgrados y la especialización profesional. Permanece en valoración.
- **Ética profesional:** se coordinaron temas con el Tribunal de Ética. Asimismo, se presentó un acercamiento con la Comisión de Ética y Valores, al cual no se dio continuidad por indicación de Fiscalía, para evitar duplicidad con las instancias propias del Colegio.

Desarrollo técnico en ámbitos de intervención

- **Personas adultas mayores:** se convocó a profesionales de centros de corta y larga estancia y se realizó una primera reunión para impulsar un manual de procedimientos, la definición de funciones y el perfil profesional en estos establecimientos. El proceso continúa en desarrollo.
- **CAIPAD y Ministerio de Justicia y Paz:** se promovió la conformación de grupos de trabajo para elaborar manuales que documenten y fortalezcan la intervención de Terapia Ocupacional.
- **Productos de apoyo:** mediante la Comisión Profesional se coordinaron acercamientos con casas comerciales para facilitar espacios de actualización sobre productos y tecnologías que favorezcan la autonomía y participación de las personas usuarias.
- **Trabajo interdisciplinario:** se colaboró con el representante de Terapia Física en la atención y respuesta a oficios de interés compartido.

Formación y desarrollo académico

- **Necesidades de capacitación:** se coordinó con la Dirección Académica la elaboración y envío de encuestas para identificar temas de interés y prioridades de actualización del gremio.
- **Propuestas formativas:** se gestionó la valoración del curso propuesto por la terapeuta ocupacional Adriana Moreno y se identificó la necesidad de fortalecer el respaldo gremial a estas iniciativas.
- **Sociedades científicas:** se realizaron reuniones para impulsar grupos en Modelo de la Ocupación Humana, salud mental, integración sensorial, personas adultas mayores y consumo de sustancias adictivas. Estas iniciativas permanecen en organización.
- **Vinculación universitaria:** se sostuvo una reunión con la Dirección de la Escuela de Tecnologías en Salud de la Universidad de Costa Rica para explorar oportunidades de colaboración académica, profesional y gremial.

Representación institucional, divulgación y retos

- **Gestión institucional:** desde la Vocalía II se participó en sesiones de Junta Directiva, seguimiento de acuerdos, actos de juramentación y otras actividades del Colegio.
- **Ley General de Salud:** se participó en la selección de representantes del CTCR para el trabajo relacionado con esta normativa.
- **Alianza de Salud Mental:** se colaboró en la organización del encuentro de su Comisión de Trabajo y Órgano Técnico de Apoyo, realizado en el Colegio.
- **Divulgación:** se coordinó con Comunicación la promoción de espacios mediante podcasts para visibilizar las áreas de intervención y el aporte de Terapia Ocupacional.
- **Retos y continuidad:** fortalecer la participación sostenida del gremio para avanzar en el perfil profesional, los manuales, los grupos especializados y las sociedades científicas; dar seguimiento a aranceles, capacitaciones, alianzas y procesos normativos.



Informe de la representante de Terapia Respiratoria Dra. Daniela Azofeifa Sandoval.

Se realizaron charlas gratuitas por mes para los afiliados en las instalaciones del CTCR y virtuales internacionales gracias a un convenio con la Sociedad Argentina de Terapia Intensiva (SATI):

- **FEBRERO:** Charla internacional virtual: Optimización de la entrega de aerosoles en soporte ventilatorio.
- **MARZO:** Webinar “Mas allá de la presión, impacto del efecto volumétrico y solumétrico en la medicina hiperbárica”.
- **ABRIL:** Taller: Detectando los cambios fisiológicos y patológicos a través de la tomografía de impedancia eléctrica.
- **MAYO:** Taller: IPV más allá de la higiene bronquial.
- **JUNIO:** Webinar Mejorando la Terapia Respiratoria: Evidencia clínica para el uso efectivo de inhalocámaras y solución hipertónica.

- Realización de la jornada en conmemoración del día del Terapeuta Respiratorio realizada el 2 y 3 de octubre en las instalaciones del CTCR: Rehabilitación cardiopulmonar y ventilación mecánica. Con invitados internacionales; Kinesiólogo Rodrigo Torres de Chile y el Kinesiólogo Matias Accose de Argentina y expositores nacionales como MSc. Franklin Heyden y MSc. Fabiola Vega.
- Fase final de las dos primeras áreas reglamentadas: Rehabilitación Cardíaca y Pulmonar e Hiperbárica.
- Trabajo en conjunto con la fiscalía del CTCR en temas del cumplimiento y la defensa del ejercicio profesional del terapeuta respiratorio ante el CMCCR, Ministerio de Salud y CCSS.
- Se realizó en conjunto con los Terapeutas respiratorios acreditados en el CTCR con la maestría en rehabilitación, la aclaración sobre puntos específicos de nuestra profesión en el manual de gestión de clínicas de rehabilitación cardiometabólicas de la CCSS, solicitado por la Dirección de Desarrollo de Servicios de Salud de la CCSS.

- Reestructuración del convenio del CTCR con la Federación Latinoamericana de Terapia Respiratoria (FELATERE).
- Solicitud a la CCSS mediante oficio CTCR-2026-048 del 03 de marzo del 2026, de la equiparación del manual descriptivo de la CCSS del licenciado en Terapia Respiratoria con el perfil profesional actual del Terapeuta Respiratorio del CTCR.
- Se realizó y aprobó por junta directiva los tiempos de atención de pacientes por parte del terapeuta respiratorio, así mismo se envió a la CCSS para su homologación con oficio CTCR-2026-187 del 11 de Julio del 2026.
- Se realizó una modificación y aumento de los aranceles del sector privado, tomando en cuenta que, se modificara posteriormente con el desglose de procedimientos realizados por petición formal de agremiados, en concordancia con la Comisión Profesional de Terapia Respiratoria y tomando en cuenta las recomendaciones de un profesional en el costo de los procedimientos.
- Solicitud de información a los hospitales de la CCSS que cuentan con unidades de neonatología, si referente a Terapia Respiratoria se cumple la normativa del Ministerio de Salud según la gaceta N°65, alcance 73 del 12 de abril del 2024, Norma para la habilitación de servicios de neonatología .

4

Datos por profesión



A continuación, se presenta la distribución de las personas agremiadas activas por profesión, así como las nuevas incorporaciones registradas entre enero y setiembre de 2026. Durante este período, se incorporaron 283 profesionales, mientras que el total de personas agremiadas activas al 30 de setiembre alcanzó las 5.611. Estos datos permiten conocer la composición del Colegio y la integración de nuevos profesionales.

PROFESIÓN	TOTAL DE ACTIVOS Bachillerato, licenciatura y maestría
TF	3.442
TL	946
TR	394
TO	366
AU	273
IT	169
DE	21
PEN	0
TOTAL ACTIVOS DE TODAS LAS PROFESIONES	
5.611	

PROFESIÓN	INCORPORACIONES Enero a setiembre de 2026
TF	176
TL	46
TR	15
TO	23
AU	16
IT	7
TOTAL	
283	

5

Fortalecimiento gremial y vinculación institucional



Intercambio y colaboración entre colegios profesionales

El CTCR durante el 2026 ha participado en encuentros mensuales con otros colegios profesionales, mediante charlas, exposiciones y espacios de diálogo sobre temas de interés común. Estos encuentros permitieron compartir experiencias y conocer buenas prácticas que sirven como referencia para mejorar la gestión y los servicios dirigidos a las personas agremiadas.

Asimismo, se fortalecieron vínculos interinstitucionales y se identificaron oportunidades de colaboración para impulsar futuras alianzas que amplíen los beneficios y las opciones de formación para el gremio.

Semana del Colegiado: bienestar, aprendizaje e integración

La Semana del Colegiado inició el 17 de mayo con «Comunidad en Movimiento por la Salud Mental», una jornada que reunió a personas agremiadas y vecinos de San Cayetano para disfrutar de yoga, entrenamiento funcional, baile y actividades familiares, con el apoyo de la Sociedad Científica de Salud Mental.

Durante la semana se ofrecieron charlas virtuales nocturnas sobre marca personal, emprendimiento, burnout y cáncer, facilitando espacios de actualización y desarrollo profesional.

La celebración culminó con el Baile del Colegiado, un encuentro de alegría y compañerismo que fortaleció los vínculos entre colegas. Estas actividades promovieron el bienestar, el aprendizaje y la cercanía con la comunidad profesional.



Alianza con SIKU para el desarrollo de un ecosistema digital profesional

El 8 de octubre de 2026, el CTCR se convirtió en el primer colegio profesional en establecer una alianza con SIKU, mediante la firma de un convenio para desarrollar un Ecosistema Digital Profesional en beneficio de las personas agremiadas.

La plataforma contempla un directorio profesional de consulta pública y herramientas para autogestionar perfiles, habilitar una agenda de citas en línea y realizar pagos de colegiatura, entre otras funcionalidades. Su desarrollo busca facilitar la vinculación de la ciudadanía con los profesionales y ampliar los servicios digitales del Colegio.

El convenio fue suscrito por Gabriel Peña, presidente del CTCR, y Rolando Calderón, representante de SIKU, con la participación de la M.Sc. Ana Marcela Delgado, representante de Terapia Ocupacional ante la Junta Directiva.

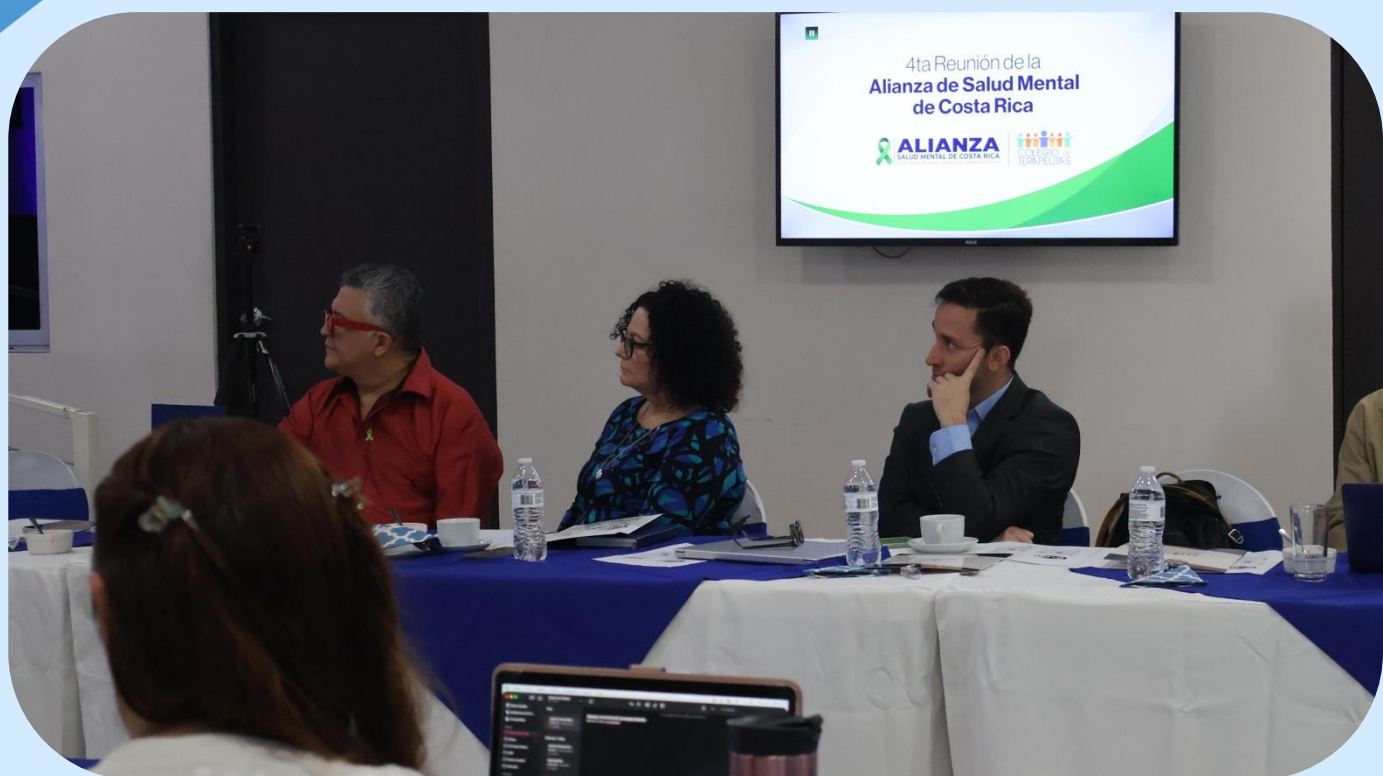


Articulación interinstitucional en salud mental

El Colegio de Terapeutas de Costa Rica fue sede de la cuarta reunión de la Alianza de Salud Mental, que reunió a representantes de diversas instituciones y sectores para dialogar sobre los retos del país y fortalecer el trabajo conjunto en este ámbito.

Durante la jornada se abordaron la Política Nacional de Salud Mental, los aportes de las distintas disciplinas y la importancia de una atención integral, articulada y basada en evidencia.

Este encuentro permitió promover el intercambio de conocimientos y experiencias, así como visibilizar el aporte de las profesiones del CTCR al bienestar y la salud mental de la población.



Campaña Rosa: acceso a pruebas de laboratorio a precio preferencial

Por cuarto año consecutivo, el CTCR y BioMETRA Lab se unieron para ofrecer a las personas agremiadas y sus familiares un paquete de pruebas de laboratorio a precio preferencial, que incluye hemograma, CA 15-3 y CA 125.

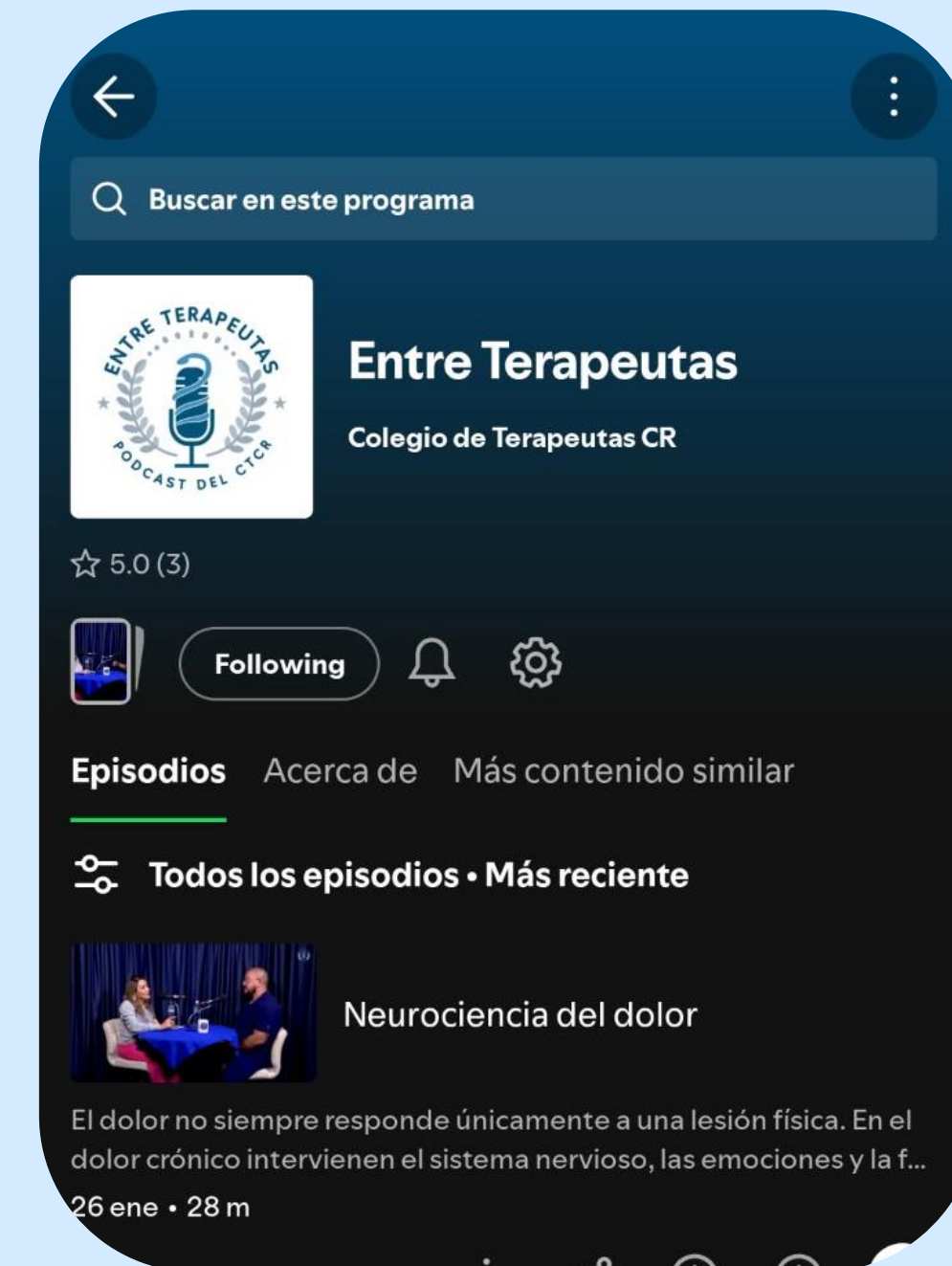
La campaña contempla atención en las instalaciones del Colegio y en las sucursales participantes, incluyendo opciones en Guanacaste, ampliando el acceso a este beneficio para la comunidad profesional y sus familias.



Tercera temporada del podcast «Entre Terapeutas»

Durante 2026 se avanzó en la preparación de la tercera temporada de «Entre Terapeutas», dando continuidad a este espacio de divulgación que visibiliza el conocimiento, las experiencias y los aportes de las seis profesiones del CTCR.

La temporada contará con 12 episodios, dos por profesión, cuyos temas y personas invitadas ya están definidos. Su publicación está prevista de forma progresiva antes de finalizar el año, para acercar al gremio y a la población contenidos de interés sobre las distintas áreas del ejercicio profesional.



Fortalecimiento y actualización de la gestión financiera contable

- Restructuración completa del departamento desde el periodo de marzo 2026 a setiembre 2026 y fortalecimiento del equipo de trabajo.
- Revisión y actualización de registros bancarios y financieros pendientes.
- Seguimiento a las implementaciones del nuevo sistema institucional para fortalecer la calidad de la información a diciembre 2026 y asegurar el inicio del 2027 con registros financieros mensuales actualizados y confiables.
- Reactivación del convenio de deducciones del sector público.
- Fortalecimiento de la gestión de cobro, la mensajería institucional y el seguimiento a personas colegiadas suspendidas.
- Formalización de 45 arreglos de pago en este periodo 2026 por un monto total de 13,201,000 colones.
- Seguimiento a pagos de proveedores y facturación pendiente para mantener cuentas claras y actualizadas.
- Digitación y validación de información pendiente en el nuevo sistema institucional.

Mejora de infraestructura y optimización de recursos

Entre los principales logros destacan:

- Reparación integral del portón eléctrico mediante la sustitución del motor y rieles.
- Incorporación de cuatro mantenimientos preventivos: portón eléctrico, tanque de agua, cerca eléctrica y limpieza de vidrios y ventanas.
- Gestión de cotizaciones con tres proveedores para atender los problemas de humedad en la infraestructura.
- Actualización y centralización del control de pólizas institucionales.
- Adquisición de deshumidificadoras para el control de humedad en las instalaciones.
- Estudio sobre el consumo y rendimiento de toallas para optimizar costos institucionales.

Compras y recursos al servicio del Colegio

- Actualización del banco de proveedores conforme a los requisitos institucionales.
- Inicio de un proyecto de ahorro de recursos mediante mejoras en sistemas de agua, energía y baterías sanitarias.
- Planificación del estudio de potabilidad del agua en coordinación con AyA.
- Finalización del proyecto de rotulación de áreas institucionales.
- Actualización de formularios requeridos por el Sistema de Gestión.
- Elaboración de propuestas de mejora para el procedimiento de Gestión de Compras y Mantenimiento.

Las acciones ejecutadas permitieron fortalecer la gestión operativa, mejorar las condiciones de la infraestructura institucional y sentar las bases para futuros proyectos de mejora y eficiencia en beneficio del CTCR.

Mejora de infraestructura y optimización de recursos

Entre los principales logros destacan:

- Reparación integral del portón eléctrico mediante la sustitución del motor y rieles.
- Incorporación de cuatro mantenimientos preventivos: portón eléctrico, tanque de agua, cerca eléctrica y limpieza de vidrios y ventanas.
- Gestión de cotizaciones con tres proveedores para atender los problemas de humedad en la infraestructura.
- Actualización y centralización del control de pólizas institucionales.
- Adquisición de deshumidificadoras para el control de humedad en las instalaciones.
- Estudio sobre el consumo y rendimiento de toallas para optimizar costos institucionales.

Acceso y mejora de los servicios al agremiado

Durante el año 2026, la Plataforma de Servicios del Colegio de Terapeutas de Costa Rica, desarrolló e implementó diversas iniciativas orientadas al fortalecimiento de la atención y la mejora continua de los servicios brindados a las personas agremiadas. Estas acciones estuvieron enfocadas en la transformación digital y el fortalecimiento de los canales de información institucional, con el objetivo de mejorar la accesibilidad, optimizar los procesos de atención y aumentar la satisfacción de los usuarios. A continuación, se detallan los principales proyectos ejecutados durante el período.

Implementación del Chatbot Institucional en la Página Web

Con el propósito de modernizar la atención al usuario y facilitar el acceso a información institucional, se desarrolló e implementó un chatbot en la página web del CTCR para responder consultas frecuentes sobre trámites, requisitos, colegiatura, capacitaciones y certificaciones. Esta herramienta facilita el acceso a información institucional y brinda orientación automática las 24 horas del día, los siete días de la semana.

Giras regionales: servicios más cerca de las personas agremiadas

Por quinto año consecutivo, el CTCR realizó giras fuera de la Gran Área Metropolitana para facilitar la atención presencial y la realización de trámites. Estos espacios permitieron conocer de primera mano las necesidades de las personas agremiadas y fortalecer su vínculo con el Colegio.

Videos de orientación sobre trámites y servicios

Se elaboró una serie de videos para explicar de forma clara y práctica los requisitos y pasos de las gestiones más frecuentes. Disponibles en medios digitales, estos materiales facilitan la consulta de información y orientan a las personas agremiadas para realizar sus trámites correctamente.

Calidad y mejora continua

Durante 2026, el CTCR mantuvo su certificación bajo la norma ISO 9001:2015 y continuó fortaleciendo su Sistema de Gestión de la Calidad.

A lo largo de este periodo, el Sistema de Gestión de la Calidad ha experimentado un notable proceso de maduración, consolidando con mayor fuerza una verdadera cultura de calidad en la que sus principios fundamentales se han integrado de manera natural en el día a día de la organización; un logro que hoy permite cosechar y disfrutar los frutos de una estructura sólida, diseñada no solo para estandarizar procesos y promover la evolución constante, sino principalmente para brindar un servicio de óptimo nivel y con calidez humana a toda la comunidad de agremiados.

Fortalecimiento del equipo y bienestar laboral

Durante 2026, el área de Capital Humano orientó sus esfuerzos a fortalecer la estructura interna y promover el bienestar del equipo ante los cambios de personal del período.

En esta etapa, el Sistema de Gestión de la Calidad, los programas de inducción y las capacitaciones internas facilitaron la transferencia de conocimientos y la continuidad de las operaciones y del servicio a las personas agremiadas.

Asimismo, se promovió un entorno laboral basado en la escucha activa, la colaboración y el trabajo en equipo, para favorecer el bienestar de las personas colaboradoras y una atención más empática, comprometida y cercana.

Mejora de instalaciones y uso responsable de los recursos

Se promovió el reciclaje y se dio continuidad a las medidas de ahorro energético, fortaleciendo el uso responsable de los recursos y el compromiso ambiental del CTCR.

Asimismo, se realizaron labores de ornato y mejora de los espacios comunes para ofrecer instalaciones agradables y funcionales. Estas acciones se complementaron con la adquisición de insumos para apoyar las actividades de capacitación e incorporación y mejorar la atención de las personas agremiadas.

Incidencia legislativa y defensa del ejercicio profesional

Durante 2026, la Dirección Legal desarrolló una activa labor de análisis y seguimiento de iniciativas legislativas con incidencia en el ejercicio de las profesiones representadas por el Colegio de Terapeutas de Costa Rica.

Destaca el análisis jurídico y la fundamentación de la posición institucional de oposición al proyecto de ley 25.747, que propone modificar el régimen de colegiatura obligatoria.

Esta gestión se orientó a la defensa de las competencias de los colegios profesionales, el reconocimiento de su función pública y la protección del ejercicio profesional responsable en beneficio de la sociedad costarricense.

Articulación interinstitucional y representación profesional

El Colegio fortaleció su participación en espacios de análisis, diálogo y coordinación con la Federación de Colegios Profesionales Universitarios de Costa Rica (FECOPROU) y otras corporaciones profesionales.

La Dirección Legal brindó acompañamiento técnico-jurídico en estas gestiones, contribuyendo al intercambio de criterios y a la articulación de esfuerzos para la defensa de la colegiatura obligatoria, la autonomía de los colegios profesionales y sus competencias de regulación y fiscalización.

Estas acciones reflejan el compromiso institucional con la defensa del ejercicio profesional y el posicionamiento del CTCR en asuntos de interés nacional.

Fortalecimiento de la dirección legal y asesoría institucional

Durante 2026, se impulsó el fortalecimiento de la estructura de la Dirección Legal, con el propósito de consolidar una gestión jurídica más robusta, eficiente y orientada al acompañamiento de los planes de desarrollo y proyectos estratégicos del Colegio.

Asimismo, se brindó asesoría y acompañamiento jurídico a los órganos institucionales, mediante el análisis de asuntos de su competencia, la emisión de criterios jurídicos y el apoyo técnico para la toma de decisiones.

De igual manera, se mantuvo la atención de consultas de las personas colegiadas, proporcionando orientación jurídica en asuntos relacionados con el ejercicio profesional y la normativa aplicable.

Una Dirección Legal fortalecida para brindar seguridad jurídica, defender el ejercicio profesional y contribuir al desarrollo institucional.

Oferta formativa

37 actividades programadas desarrolladas en el período, con una oferta diversificada y predominio de actividades de actualización y formación:

Webinars: 13 (35 %)

Cursos: 11 (30 %)

Jornadas: 7 (19 %)

Talleres: 4 (11 %)

Seminarios: 2 (5 %)

Los webinars y cursos suman 24 actividades, equivalentes al 65 % de la oferta.



Actividades académicas

Noviembre de 2025 a diciembre de 2026

- 1.** Charla virtual: Errores frecuentes en la administración y manejo de negocios
- 2.** Charla virtual: La inteligencia artificial y el futuro de la radiología: de la asistencia a la colaboración.
- 3.** Ciclo talleres Puntarenas 2026
- 4.** Curso de Anatomía Palpatoria n.º 1
- 5.** Curso de Anatomía Palpatoria n.º 2
- 6.** Curso de Anatomía Palpatoria para la valoración en Terapia Ocupacional
- 7.** Curso de Anatomía Palpatoria para Occidente
- 8.** Curso de RCP, DEA & primeros auxilios básicos
- 9.** Curso de Punción Seca n.º 1
- 10.** Curso de Punción Seca n.º 2
- 11.** De terapeuta a director de clínica: Estrategias reales para conseguir más pacientes, fidelizar y hacer crecer una clínica.
- 12.** Del caos al plan: lo que deben saber antes de invertir un colón en marketing

Actividades académicas

Noviembre de 2025 a diciembre de 2026

13. Detectando los cambios fisiológicos y patológicos a través de la tomografía de impedancia eléctrica.

14. Foro de Lectura: Fomentando la actualización científica: Lectura y Charla argumentativa ante documentación científica.

15. Foro de Lectura: Fomentando la actualización científica: lectura y charla argumentativa ante documentación científica.

16. Foro de lectura: Sociedad Científica en Práctica Privada: Vigorous physical activity, incident heart disease, and cancer: how little is enough

17. II Jornada de Actualización de Fisioterapia en Salud Mental

18. II Jornada de Actualización Sociedad Científica de Suelo Pélvico 2026

19. Introducción a la Medicina ortopédica. Simplificando la práctica

20. IPV: Más allá de la higiene bronquial

Actividades académicas

Noviembre de 2025 a diciembre de 2026

21. Jornada de Audiología 2026

22. Jornada de Imagenología 2026

23. Jornada de Terapia Respiratoria 2026 -
Rehabilitación cardiopulmonar / Ventilación
mecánica

24. Jornada del Día de la Imagenología 2025

25. Jornada Terapia Física 2026

26. Más allá de la presión, impacto del
efecto volumétrico y solumétrico en la
medicina hiperbárica

27. Motricidad orofacial, nuevas tecnologías
y aplicaciones en las fijaciones laríngicas

28. Optimización de la entrega de aerosoles
en soporte ventilatorio

29. Planificación, diseño y puesta en
marcha de instalaciones que albergan
equipos emisores de radiaciones ionizantes
en radiodiagnóstico.

30. Reconocimiento y abordaje de
síndrome radicular lumbar

Actividades académicas

Noviembre de 2025 a diciembre de 2026

31. Rol del ejercicio terapéutico en pacientes con linfedema: evidencia actual y aplicación clínica

32. Seminario: Agentes electrofísicos en la práctica clínica

33. Taller: del dolor a la función: el rol de la terapia manual

34. Tarde de bienestar para terapeutas del lenguaje

35. Webinar gratuito: Una visión práctica basada en la experiencia real de dirección de una clínica.

36. Webinar: Evaluación, estimulación y rehabilitación cognitiva

37. Webinar: No es magia, es rehabilitación: del ACV y la UCI a la vida cotidiana.

6

Gestión de Tesorería 2026 (Principales funciones y responsabilidades)



Estados financieros y gestión institucional

- Disponibilidad de información financiera
- Continuidad de los procesos contables
- Acciones de atención y seguimiento
- Comunicación con los órganos institucionales



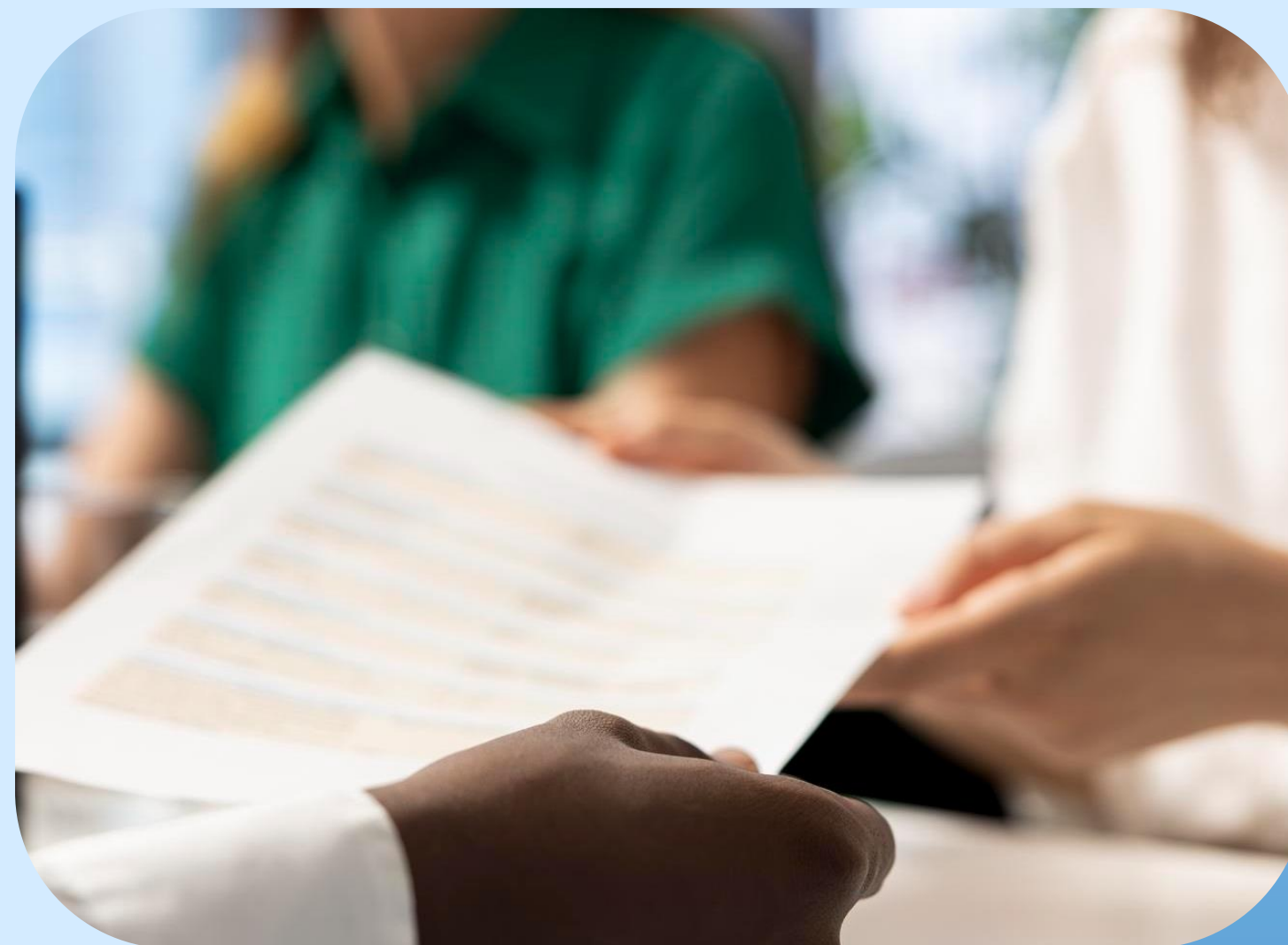
Proyección y recomendaciones

- Regularización de los procesos contables
- Fortalecimiento del control interno
- Continuidad y sostenibilidad de los procesos
- Oportunidades de mejora



7

Informe del Tribunal de Ética



Gestión del Tribunal de Ética

Durante el periodo del 2026 este tribunal a realizado un arduo trabajo, siendo este año el ultimo periodo de nuestras funciones se detalla a continuación:

- **Curso de Ética**
- **Expedientes Disciplinarios**
- **Código de Ética**
- **Información importante para el Agremiado.**

8

Informe del Tribunal Electoral



Gestión 2026

Conformación:

Lic. Mauricio Aguilar Barboza, Presidencia

Dr. Carlos Pereira Vargas, miembro

Licda. Ivannia Redondo Rojas, miembro.

Primer año de labores

- Planificación del cronograma, convocatoria y cierre del padrón electoral.
- Apertura de inscripciones y aprobación de formularios oficiales.
- Revisión, calificación y divulgación de candidaturas.
- Atención de recursos, consultas y coordinación con órganos institucionales.
- Gestión de una reserva presupuestaria preventiva de ₡1.500.000 para el proceso electoral 2027.
- Coordinación con la empresa contratada por Junta Directiva para revisar el funcionamiento de la plataforma electoral y la dinámica a desarrollar para las elecciones de puestos de JD y Tribunal de Ética.
- Revisión de los mecanismos de votación para los distintos cargos, procurando transparencia, confiabilidad y seguridad.
- Gestión de 2 denuncias hacia el Tribunal las cuales se encuentran en Trámite.

Labores realizadas:

A partir del mes de agosto del año en curso, este Tribunal Electoral sostuvo sesiones con el objetivo de organizar y dar seguimiento al proceso electoral, en cumplimiento a la normativa aplicable:

2026-001

Planificación del proceso electoral

- Definición del cronograma electoral y período de inscripción de candidaturas.
- Coordinación de la estrategia de comunicación y convocatoria oficial.
- Habilitación de herramientas para facilitar la conformación de papeletas.
- Establecimiento del 31 de octubre como fecha de cierre del padrón electoral.

2026-002

Apertura de inscripciones

- Formalización de la apertura del proceso de inscripción de candidaturas.
- Aprobación de los formularios oficiales para los diferentes cargos en elección.

2026-003

Calificación de candidaturas

- Admisión de la candidatura para la Presidencia del Colegio.
- Revisión de requisitos y rechazo de una papeleta por incumplimiento del requisito de paridad de género.
- Solicitud de información a los órganos institucionales competentes para fundamentar la valoración de candidaturas.

Labores realizadas:

A partir del mes de agosto del año en curso, este Tribunal Electoral sostuvo sesiones con el objetivo de organizar y dar seguimiento al proceso electoral, en cumplimiento a la normativa aplicable:

2026-004

Resoluciones y garantías electorales

Resolución del recurso de reconsideración presentado contra el rechazo de una papeleta.

Análisis de información institucional y aprobación de la papeleta para cargos de Junta Directiva.

Coordinación de la publicación oficial de las candidaturas inscritas.

Solicitud de criterios jurídicos sobre mecanismos de votación, candidaturas únicas y normativa aplicable a las asambleas virtuales.

2026-005

Preparación de las elecciones virtuales

Seguimiento a la divulgación oficial de candidaturas.

Aprobación del pronunciamiento sobre la legalidad de las asambleas virtuales y el voto electrónico.

Aprobación de la elaboración de lineamientos para regular el proceso electoral virtual.

Desarrollo del proceso electoral en la

2026-006

Conocimiento de denuncias y Memoria Anual

Se pusieron en conocimiento del Tribunal de Elecciones las denuncias recibidas, para su respectivo análisis y seguimiento conforme a las competencias institucionales y siguiendo el debido proceso.

Se abordó la elaboración de la Memoria Anual de Labores del Tribunal.

9

Informe del Comité Académico



Becas y maestrías 2026

Becas – I semestre 2026

- Total de solicitudes: **8**.

Distribución:

- Terapia Física: **7**
- Terapia de Lenguaje: **1**

Maestrías

- Terapia Física: 6 solicitudes
- Aprobadas: 2
- Negadas: 4

Tasa de aprobación sobre las que tienen resultado: 33,3 %

- Audiología: 7 solicitudes
- Aprobadas: 6
- Negadas: 0
- Tasa de aprobación sobre las que tienen resultado: 100 %

Avales del 2026

Mes de 2026	Aprobados	Negados	Referidas a otros departamentos (criterio)	Total
Enero	5	2	1	8
Febrero	4	1	3	8
Marzo	2	5	0	7
Abril	5	7	0	12
Mayo	6	1	0	7
Junio	4	3	2	9
Julio	4	0	2	6
Total	29	19	8	57

Resumen General: Solicitudes de Aval

Resultado	Cantidad	Porcentaje
Aprobados	29	52,7%
Negados	18	32,7%
Referidos a otros departamentos	8	14,5%
Total	55	100%



¡Gracias!

info@ctcr.cr

4702-8448

colegiodeterapeutas.cr